



Värdegrundsarbete

- Varför skall vi ha en gemensam värdegrund i företaget/organisationen?
- Varför är det viktigt att bygga på en gemensam kultur i företaget/organisationen?
- Hur skall ledarstödet vara för att få en fungerande kultur?
- Hur skall vi få hela företaget/organisationen att dra åt samma håll?

Rätt ord beskriver hela företaget som t ex: respekt, engagemang, teamkänsla/gemenskap och måste sättas in i sammanhanget där jag kan säga:

Jag visar respekt genom att...

Jag visar engagemang genom att...

Jag bidrar till teamkänsla/gemenskap genom att...

Värdeorden:

- De skapar en trygghet, gemenskap, och gemensam identitet som företag
- De hjälper oss att veta hur vi skall bete oss i olika situationer
- De ger oss underlag för att fatta beslut och hjälper oss att prioritera
- De hjälper att bemöta kunder på ett bra sätt
- De hjälper oss att nå våra mål

Lonia Utveckling har verktygen och erfarenheten att hjälpa ert företag/organisation med att få fram en gemensam värdegrund. Metoden är att jobba med alla medarbetare i olika workshops för att kunna enas

och konkretisera orden på "gräsrotsnivå". Alla skall efter genomgången utveckling ha kunskap och vetskap om sin egen roll i värdegrundsarbetet. Dessutom är det viktigt att alla även har kunskapen om hur de olika värdeorden påverkar det dagliga arbetet.

Program 2017:

- Kontakta Lonia för mer information.

Anmälan kan göras till:

Tfn: 073 - 600 80 40

info@lonia.se

lotta.nissbrandt@lonia.se

www.lonia.se